

Отчёт председателя профкома о выполнении коллективного договора за 2019 год

В коллективе МБОУ «гимназия №54» всего 72 члена профсоюза, из них 7 членов профкома.

Коллективный договор между работодателем и работниками был заключён в 2017 году на 3 года.

Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха: трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевым, территориальным соглашениями и настоящим коллективным договором. При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников школы, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательной организации, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, трудовым договором, разрабатываемыми в соответствии с ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. Учебная нагрузка педагогических работников на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск. График очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика. Педагогическим работникам школы предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, другим работникам предоставляется 28 оплачиваемых календарных дней отпуска. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется: секретарю –машинистке, уборщику служебных помещений, занятому уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов (7 кол. дней).

Оплата труда: Зарплата выплачивается работникам за текущий месяц каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 числа каждого месяца.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливались в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в «Положении об условиях оплаты труда».

Премияльные и иные поощрительные выплаты производились в соответствии с положением о премировании работников из 2% премиального фонда. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда производилась в соответствии с принятым приложением. В этом году получили доплату 9 работников.

Улучшение условий и охраны труда: была проведена специальная оценка условий труда 13 рабочих мест на сумму 20000 руб. 5 человек прошли обучение по охране труда.

На заседаниях выборного профсоюзного органа рассматривались локальные нормативные акты по улучшению условий и охраны труда, принимаемые работодателем. Осуществлялось снабжение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами в соответствии с принятым приложением.

Социальные льготы и гарантии: воспользовались оплачиваемыми днями: мамин день – 28 работников, бракосочетание детей – один работник, смерть родителей – 3 работников. Получали работники 3 дополнительных дня к отпуску без больничного листа. Председателю профкома (не освобожденному) ежемесячно осуществляется доплата за счет средств организации из стимулирующего, премиального фонда 10%. За счет средств бюджета осуществляется подписка на Приложение к «Учительской газете» «Мой профсоюз». Двое работников получили премии в связи с юбилейной датой и два учителя получили премии за призовые места в олимпиадах. 7 педагогов воспользовались льготами при проведении аттестации. **Обязательства профкома** выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Профком выполняет обязательства по организации культурно - досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

4 сотрудника отдыхали льготных условиях санаториях РТ.

Председатель профкома: